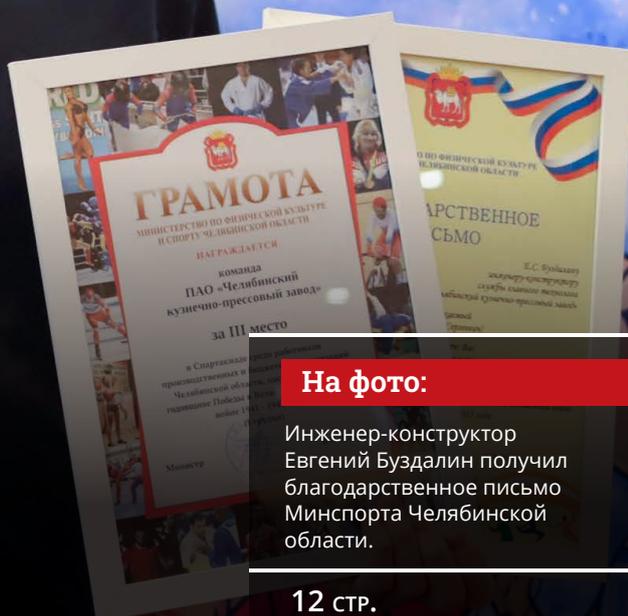


Тема номера:

Сила — в командном подходе!



На фото:

Инженер-конструктор Евгений Буздалин получил благодарственное письмо Минспорта Челябинской области.

12 стр.

ПОЛИТИКА

Валерий Гартунг поднял вопрос о возвращении прежнего пенсионного возраста: «Россияне до пенсии не доживают!»

4 стр.

ПРОИЗВОДСТВО

В Колёсном цехе Челябинского кузнечно-прессового завода запущена в эксплуатацию промышленная роботизированная ячейка отечественного производства.

7 стр.

СПОРТИВНАЯ ПОБЕДА

ЧКПЗ занял III место на Спартакиаде промышленных предприятий Челябинской области!

12 стр.

Акцент на позитиве

Обучение – бесплатное!

Кузнец-штамповщик Кузнечного цеха № 1 Олег Синелобов благодарен заводу за возможности обучаться и развиваться, которые предоставляет предприятие своим сотрудникам.

— Большим плюсом ЧКПЗ считаю серьезное отношение к развитию работников. Если человек хочет углубиться в тонкости профессии, повысить



квалификацию, обучиться — здесь есть для этого все возможности. Я пришёл на предприятие в 2019 году кузнецом-штамповщиком, освоить профессию с нуля помогли наставники. За несколько лет повысил разряд до 6, также прошёл обучение на наладчика гидравлических прессов. Сейчас работаю бригадиром. Вижу, что на ЧКПЗ для тех, кто хорошо проявляет себя в работе, открыто много перспектив. Предприятие даёт возможность бесплатно переобучиться на другую специальность, а также направляет сотрудников для получения высшего образования. Это очень ценно и есть далеко не в каждой компании, — говорит Олег Синелобов.

Приглашаем сотрудников и ветеранов ЧКПЗ к участию в проекте «Акцент на позитиве»!

Делитесь позитивными событиями, которые произошли с вами в последнее время! А мы расскажем о них в газете и в группе ВКонтакте.

Отправить слова благодарности или хорошие новости из вашей жизни можно на электронную почту: SogrinaMN@chkpz.ru



Поздравляем ветеранов

Руководство и совет ветеранов ПАО «ЧКПЗ» поздравляют наших дорогих ветеранов — юбиляров января!

Бахилина Людмила Степановна
Бахмат Екатерина Андреевна
Болдырева Галина Шаукатовна
Горст Людмила Константиновна
Ежова Людмила Николаевна
Иванова Наиля Зинатуловна
Кирилов Николай Михайлович
Купцов Сергей Алексеевич
Левинская Галина Мартемьяновна
Лобастова Антонина Ивановна
Овчинникова Людмила Ивановна
Пачина Людмила Ивановна

Пузынина Нина Семеновна
Решетова Валентина Семеновна
Садов Александр Иванович
Сумарокова Валентина Леонидовна
Токарева Валентина Альбертовна
Третьякова Александра Семеновна
Труфанова Лиля Жонсултановна
Хоботова Галина Валентиновна
Цаплина Зоя Михайловна
Чудинова Ольга Андреевна
Ярыгина Ираида Александровна





Генеральный директор ПАО «Челябинский
кузнечно-прессовый завод»

Андрей Гартунг

Уважаемые коллеги!

Итоги предыдущего периода свидетельствуют о том, что Челябинский кузнечно-прессовый завод развивается высокими темпами: предприятие вошло в топ-25 лидеров роста в России.

В наступившем году ЧКПЗ продолжает реализацию проектов роботизации и внедрения высоких технологий. У нас есть для этого всё: коллектив профессионалов, наработанный в этом направлении опыт, желание развиваться.

Первые успехи года вдохновляют: мы роботизируем механическое, кузнечное и колёсное производство, видим результаты проекта развития персонала ПАО «ЧКПЗ» «Школа мастеров». Эти и другие проекты — результат совместной работы дружной команды ЧКПЗ, в них вносит вклад каждый работник.

Важная цифра

45

сотрудников



проходят обучение на первом потоке корпоративного проекта «Школа мастеров»

«Россияне до пенсии не доживают»

Смотрите видео



Депутат Государственной Думы Валерий Гартунг во время брифинга в парламенте поднял вопрос об отмене повышения пенсионного возраста.

«Наша фракция много раз уже говорила о том, что надо отменять повышение пенсионного возраста, — прокомментировал Валерий Гартунг. — Вносили соответствующие законопроекты, но думское большинство их не поддержало».

По словам парламентария, многие из его ровесников либо всего год успели прожить на пенсии, либо вообще до неё не дожили. Поскольку пока инициативы об отмене повышения пенсионного возраста блокируются в Госдуме, Валерий Гартунг предложил ввести дополнительные меры поддержки для предпенсионеров.

«Часто бывает, что человек, который по старому законодательству уже был бы на пенсии, но по новому ещё должен работать, не может найти работу, — отметил депутат. — Мы предложили платить



в таких случаях пособие по безработице до тех пор, пока человек не выйдет на пенсию или пока работа не найдётся».

Соответствующий законопроект находится на рассмотрении в Государственной Думе.

Экономика требует кардинальных мер

Смотрите видео



В ходе рассмотрения законопроекта о едином подходе к развитию инвестиционной деятельности депутат Валерий Гартунг с трибуны Госдумы заявил о том, что обсуждаемая инициатива проблемы не решает, и нужны более решительные меры:

«Спрашиваю заместителя министра экономического развития: «А как у нас вообще с уровнем инвестиций? И что нужно сделать, чтобы инвестиции выросли?» — он вообще не отвечает на этот вопрос. Рассказывает, как наши корабли бороздят просторы мирового океана, — возмутился Валерий Гартунг. — Вы что, на самом деле? Мы не видим, что происходит, что ли, в стране? У нас предприятия останавливаются. А мы тут стандарты...»

По мнению парламентария, несмотря на то, что введение стандарта — это положительный шаг, реального результата для жизни регионов, к сожалению, он не даст до тех пор, пока не будут решены системные проблемы, с которыми столкнулась российская экономика.

«Инвестиции идут? Нет, не идут! Полтора года назад они шли. Почему? Да потому что ключевая ставка была другая полтора года назад. Потому что действительно был госзаказ. Государство платило. Госсектор вперёд экономику тянул. И у нас обрабатывающие отрасли показывали двузначные темпы роста. Сейчас этого нет, — признал Валерий Гартунг».

Ещё одна важная проблема российской экономики, по мнению Валерия Гартунга, — это высокая ключевая ставка.

«Фактически сейчас любые инвестиции приносят прибыль только банкам, потому что при такой высокой ключевой ставке ничего не окупается», — отметил он.

Валерий Гартунг намерен и дальше продвигать озвученные предложения. Без них, по его словам, экономика продолжит скатываться в рецессию.

Путь мастера

На ЧКПЗ запущен масштабный проект развития кадров — «Школа мастеров».

Его цель — подготовить лидеров производства, которые управляют процессами, создают условия для безопасной работы, активно участвуют в улучшении качества продукции и выполнении производственных планов.

Первый поток «Школы мастеров» проходят 45 сотрудников механического производства. В ближайшее время стартует обучение и в других структурных подразделениях ЧКПЗ.



Заместитель директора по персоналу и социальным вопросам Юрий Сомов:

«Цель «Школы мастеров» — развитие руководителей первичного звена, заинтересованных в своём профессиональном и личностном росте. Проект воспитывает в первую очередь мастеров своего дела — людей, которые знают свой процесс изнутри и участвуют в его улучшениях. Мы учим руководителей анализировать производственные данные, систематизировать информацию и использовать её для совершенствования процессов».

Обучение состоит из теории и практики. В практической части выполняются задания сначала под контролем экспертов-тренеров, затем — самостоятельно.

Для каждой ситуации разработана памятка, в которой есть перечень вопросов и пунктов, которые необходимо учесть мастеру участка для успешного решения. Эти памятки, как отмечают участники обучения, реально работают.

— С использованием инструментов, которые мы получаем в «Школе мастеров», работа стала более чёткой и эффективной. После внедрения пятиминутки перед началом смены работники стали на ранней стадии озвучивать возникающие проблемы, что позволило их своевременно и быстро решать, — делится мастер Механического цеха № 2 Евгений Сычев.

Один из этапов практического обучения — проверка мастером действий оператора станка при ежедневном техническом обслуживании рабочего места. Руководитель участка сам должен досконально разбираться в этом процессе и при необходимости корректировать действия операторов. Это необходимо, чтобы работы проводились с соблюдением правил промышленной безопасности, а также с наилучшим результатом в плане качества и производительности.

Один из инструментов, которым после обучения владеют мастера участков, — методика «5 почему», которая помогает найти первопричину проблемы через последовательное задавание вопроса «почему».

Параллельно развивается и второй трек образовательной программы. Занятия проводятся для кандидатов в мастера — инициативных рабочих, которые стремятся к профессиональному росту. Эти люди попадут в кадровый резерв предприятия.





ЧКПЗ – в числе федеральных лидеров роста

РБК подсчитал, у кого из российских компаний выручка за последние четыре года росла быстрее. В топ-25 вошёл Челябинский кузнечно-прессовый завод. С 2021 по 2024 год выручка ПАО «ЧКПЗ» выросла с 15,5 до 102,2 млрд рублей.

В рейтинге в основном присутствуют компании либо предоставляющие услуги (в том числе виртуальные), либо активно развивающиеся в интернете, либо торгующие товарами, произведёнными в других странах.

ЧКПЗ — единственное машиностроительное предприятие, вошедшее в рейтинг, и единственное предприятие, которое все компоненты своей продукции полностью производит в Российской Федерации.

Сложность в том, что любому машиностроительному предприятию для роста требуются значительные капитальные вложения, большое количество работников, технологическая подготовка производства и конкурентоспособный продукт.

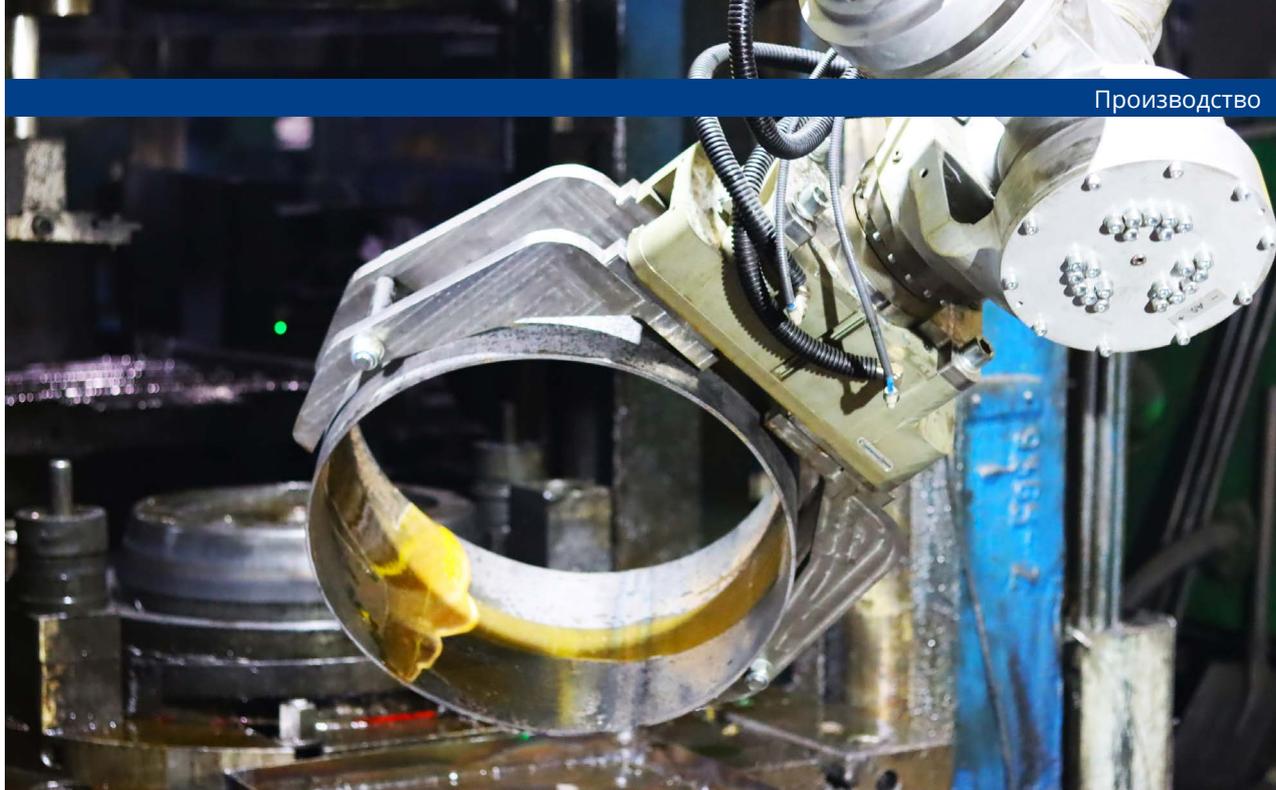
По словам генерального директора ПАО «ЧКПЗ» Андрея Гартунга, достижение таких результатов стало возможным благодаря тому, что был обеспечен одновременно комплекс уникальных решений.

“

**Генеральный директор
ПАО «ЧКПЗ»
Андрей Гартунг:**



«Каждый из продуктов, который выпускался на заводе, использовал какое-то уникальное решение, что делало его конкурентоспособным, и производства активно оснащались российскими промышленными роботами, — отмечает Андрей Гартунг. — Сильная команда инженеров и мощности по производству оснастки обеспечили освоение огромного количества новых изделий в рекордные сроки. Новые производственные мощности вводились быстрее всех в стране, в том числе благодаря компетенциям в производстве оборудования. Компания быстрее всех в стране набирала людей и обучала их тому, как работать на производстве (в 2023 году было принято 16 тысяч человек за год). Кроме того, компания использовала все доступные меры господдержки».



Роботизируем Колёсный цех

В Колёсном цехе Челябинского кузнечно-прессового завода запущена в эксплуатацию промышленная роботизированная ячейка отечественного производства.

Шестиосевой робот-манипулятор задействован в операции по установке заготовки обода (обечайки) в штамп прессы для проведения технологической операции «осадка», в результате которой заготовка приобретает необходимую геометрию.

Выбор модели промышленного робота RusRobot RR 120-2900 обусловлен его техническими характеристиками. Грузоподъёмность 120 килограммов и радиус действия 2900 миллиметров позволяют обеспечивать высокоточную укладку заготовок в штамп. Встроенная система автоматической смазки повышает стойкость оснастки.

В планах ЧКПЗ — дальнейшая роботизация Колёсного цеха. В 2026 году количество роботов различных моделей в цехе превысит 15 единиц. Это позволит автоматизировать трудоёмкие операции при производстве колёс и деталей к ним.

Параллельно на предприятии запланирована поэтапная переподготовка персонала цеха — от рабочих до инженерно-технических и ремонтных служб. Это открывает для сотрудников новые карьерные возможности в сфере наладки, программирования и обслуживания современного роботизированного оборудования, а также мониторинга качества продукции.

«Автоматизация позволяет исключить тяжёлый ручной труд, снижает процент брака, повышает стабильность и точность технологического процесса, — комментирует начальник Колёсного цеха ПАО «ЧКПЗ» Сергей Бочкарев. — Внедрение роботов также направлено на снижение себестоимости продукции, что усиливает её конкурентные преимущества на рынке».

Роботизация активно внедряется и в других цехах. Шестиосевые манипуляторы и роботы портального типа уже выполняют задачи на кузнечном производстве и в механических цехах предприятия. Завод продолжает стратегическую модернизацию, делая ставку на современные технологии для улучшения условий труда, роста производительности и укрепления позиций отечественной промышленности.





Трудиться на благо страны!

С 12 января военнoслужащие второго, осеннего, призыва научно-производственных подразделений ЧКПЗ приступили к несению службы на территории предприятия. На протяжении года им предстоит выполнять задачи, поставленные наставниками на производстве, а также вести научную работу.

10 работников завода, призванные на срочную службу, прошли курс молодого бойца и 27 декабря торжественно приняли присягу на базе Учебного центра по подготовке младших специалистов автобронетанковой службы. Поддержать новобранцев в этот важный день пришли их родные и близкие.

Мама одного из военнoслужащих, Надежда Патрушева, поделилась эмоциями:

— Сегодня в нашей семье тройной праздник. Мой день рождения, профессиональный праздник — День спасателя, и принятие присяги у нашего сына. До службы в армии он работал в ПАО «ЧКПЗ», и сейчас продолжит проходить службу по своей специальности. Испытываю большую радость, гордость за наших детей, которые выросли достойными гражданами нашей страны. В прохождении службы на заводе вижу только плюсы, желаю ребятам хорошей службы!

Для прохождения срочной службы в научно-производственном подразделении Вооружённых сил РФ



было подано большое количество заявок от работников предприятия, поэтому отбор проходил на конкурсной основе. Выбирали тех, кто зарекомендовал себя с положительной стороны в профессиональном плане, а также имеет хорошие показатели физического здоровья, успешно прошёл психологическое тестирование. Профессиональный охват в этом призыве достаточно широкий: есть в составе НПП инженерно-технические работники, рабочие основных производственных и вспомогательных профессий.

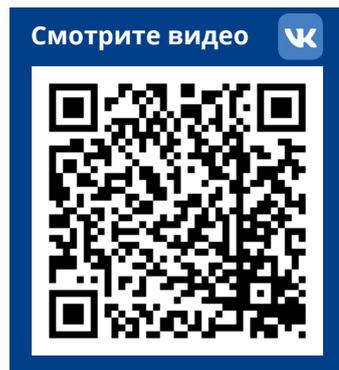
Командир научно-производственной роты капитан Алексей Бобков отметил активное участие руководства ЧКПЗ в обеспечении материально-бытовых условий для военнослужащих, а также готовность помочь в решении всех возникающих вопросов:

— Предприятие приобрело для помещений роты необходимые наглядные и методические материалы, телевизор, стиральную машину, бактерицидный рециркулятор воздуха. Обеспечены все условия для прохождения службы на предприятии, в том числе доставка служебным транспортом и питание.

Отметим, что военнослужащие первого призыва продолжают служить и осуществлять научно-производственную деятельность на территории предприятия, при этом показали высокие результаты и были отмечены в проверках контролирующих

структур со стороны Минобороны РФ. Челябинский кузнечно-прессовый завод отметили как одно из образцовых предприятий в Челябинске в части несения срочной службы личным составом научно-производственных подразделений ВС РФ. Проверяющие отмечали слаженность коллектива военнослужащих и системность работы наставников.

— Функционирование научно-производственного подразделения имеет большой потенциал для нашего предприятия. По распоряжению генерального директора, численность научно-производственного подразделения должна достигнуть 300 человек, по 150 в каждый призыв. Это высокий показатель по стране, поскольку только два предприятия в России на данный момент имеют более 100 призывников в один призыв. По завершении службы эти специалисты вернутся на завод, чтобы трудиться на благо страны, предприятия и своих семей, — подчеркнул куратор проекта, бизнес-партнёр по персоналу Вячеслав Молокоедов.



Гордимся детьми и педагогами!

Обучающиеся и педагоги инженерных классов ЧКПЗ получили заслуженные награды на Церемонии чествования лучших.

— Наталья Николаевна Штырляева, Захарий Ермаков, Артем Суфиянов — лицей № 11 Челябинска;

— Екатерина Дмитриевна Урбах, Эдгар Александрович Урбах — Корпоративный университет ПАО «ЧКПЗ», ОК «Смена».

В категории «Робототехника» премию вручал начальник отдела реализации образовательных проектов Корпоративного университета ПАО «ЧКПЗ» Мария Нагорная.

«Мы, представители реального производства, видим в ваших успехах в техническом творчестве и инженерной мысли не просто победы, а формирование самого востребованного фундамента для будущего нашей промышленности. В рамках участия в конкурсах технической направленности вы проявили качества, которые ценят все работодатели без исключения: инициативность, адаптивность, готовность осваивать новое, умение брать на себя ответственность и работать в команде.



Фото предоставлены ГБУ ДО «ДЮТТ Челябинской области». Автор: Сергей Степанов

19 декабря состоялась торжественная церемония награждения победителей и призёров международных, всероссийских, межрегиональных и региональных олимпиад, первенств, фестивалей и чемпионатов технической направленности и их наставников.

В числе обладателей Премии Челябинской области — обучающиеся и педагоги образовательных организаций, в которых реализуется проект «Инженерные классы ЧКПЗ»:

— Долгин, Татьяна Александровна Рогачева, Сергей Викторович Куликов, Татьяна Федоровна Степина, Мария Евгеньевна Ильина, Иван Созыкин — лицей № 120 Челябинска;

— Евгений Михайлович Алферов — гимназия № 76 Челябинска;

— Арслан Салаватович Кучуков, Аркадий Юрьевич Латышев, Максим Шихарев — Образовательный центр «НЬЮТОН»;

Желаем вам не останавливаться на достигнутом! Дерзайте, творите, воплощайте самые смелые идеи! И пусть эта Премия станет для вас трамплином к новым значимым достижениям и ярким победам! Особые слова благодарности мы говорим педагогам. Желаем не сбавлять темпа. Мы верим в вас!» — отметила директор Корпоративного университета Екатерина Крыгина.



Фото предоставлены ГБУ ДО «ДЮТТ Челябинской области». Автор: Сергей Степанов

Инженеры зажигают звёзды!

В доме отдыха «Звёздный» прошла профильная инженерная партнёрская смена ЧКПЗ — 10 насыщенных дней, которые объединили 32 учащихся инженерных классов ЧКПЗ и превратили идеи в реальные инженерные решения.

Организаторами смены выступили Курчатов Центр, Южно-Уральский государственный университет (НИУ) и Челябинский кузнечно-прессовый завод.

На смене ребята буквально жили инженерией: изучали проекционное черчение, осваивали 3D-моделирование и сборки в «Компас 3D», знакомились с основами 3D-печати, программировали робота Dobot Magician. Главным вызовом стала проектная задача по сортировке фланцев. Робот-манипулятор должен был распознавать и откладывать бракованные детали, а качественные сортировать по форме.

В ходе смены команды представили 4 проектных решения — каждое со своей инженерной «фишкой»: одна команда модифицировала захват робота, другая использовала лазерный датчик и расчёт скорости движения детали на конвейере, ещё две команды успешно определили брак и предложили пути дальнейшего развития проектов.

13 декабря проекты участников оценили представители Корпоративного университета ЧКПЗ — инженеры по робототехнике Анатолий Горбачёв и Алексей Галка. Ребята получили профессиональную обратную связь и рекомендации для дальнейшего роста.



Компетенции будущего

Сотрудник IT-службы ЧКПЗ принял участие в круглом столе форума «Цифровой Урал» в ЮУрГУ, а также выступил в роли куратора студенческих проектных команд.



В Центре подготовки ТОП-специалистов в сфере информационных технологий ЮУрГУ прошёл образовательно-практический форум «Цифровой Урал: технологии цифровой трансформации», направленный на развитие практико-ориентированных IT-компетенций студентов и укрепление взаимодействия университета с промышленными партнёрами, ключевым из которых является ЧКПЗ.

Начальник отдела внедрения ИИ и веб-разработки Леонид Шульга рассказал студентам ЮУрГУ о проектах завода в области Искусственного интеллекта. А затем в течение двух дней первокурсники работали над решением реальных производственных задач ЧКПЗ и других партнёров форума, разрабатывая свои варианты решений.

— Увидел большой интерес студентов к тем решениям в IT-сфере, которые требует сегодняшнее производство. Молодёжь действительно увлечена своим направлением, и уже сейчас, обучаясь на первом курсе, предлагает интересные идеи. Такие сотрудники нам нужны — грамотные, заинтересованные, со свежими идеями. Приглашаем в будущем работать на ЧКПЗ! — прокомментировал Леонид Шульга.

Бронза областной Спартакиады – наша!

К этому результату спортсмены Челябинского кузнечно-прессового завода шли весь сезон!

И каждый раз наши коллеги выступали ярко и достойно. Результат — III место в области!

При напряжённом рабочем графике ЧКПЗ не всегда легко было найти полный состав участников для каждого вида спорта. Однако всегда находились те, кто готов был поступиться личным временем и планами, чтобы не подвести команду.

Такими активистами областной Спартакиады стали Евгений Буздалин, Сергей Поспелов, Виталий Шумских, Сергей Копонев, Михаил Тележников, Сергей Снегирев.

Благодарим всех участников соревнований — за азарт, приверженность спорту и здоровому образу жизни, а также за готовность представлять ЧКПЗ на областном уровне. «Бронза» областной спартакиады подтверждает, что на ЧКПЗ трудятся активные, спортивные работники!

Награду из рук первого заместителя губернатора Челябинской области Станислава Мошарова получил инженер-конструктор службы главного технолога инструментального завода ЧКПЗ

Евгений Буздалин, который не только участвовал в нескольких видах соревнований, но и проводил большую организационную работу. Его личный вклад был отмечен благодарственным письмом Минспорта Челябинской области.

Спартакиада работников производственных и бюджетных организаций Челябинской области проходит ежегодно. В 2025 году она была посвящена 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. В Спартакиаде приняли участие 29 команд со всего региона.

Наш завод выступал в первой группе, соревнуясь с представителями крупнейших предприятий и организаций Урала, таких как «Магнитогорский металлургический комбинат», Сбербанк, «Челябинский электрометаллургический комбинат», ФГУП «Маяк», «ЧТЗ-Уралтрак» и других.

С марта по октябрь спортсмены коллективов предприятий и организаций Челябинска и других городов Южного Урала состязались в 10 видах спорта. Борьба была нелёгкой, ведь каждая команда стремилась достойно представить предприятие на соревнованиях!

Челябинский кузнечно-прессовый завод принял участие в каждом из видов спорта в рамках Спартакиады.



Магия вязания

Хобби — это то, что делает жизнь интересной и повышает уровень счастья. Начальник отдела по расчётам с клиентами Анна Сысолятина нашла увлечение по душе — вязание, и радуется своими творениями и себя, и родных.



На Челябинский кузнечно-прессовый завод Анна пришла в 2011 году. Её первый рабочий кабинет находился в Кузнечном цехе № 1, где она трудилась секретарём начальника цеха. Уже тогда молодую сотрудницу отличали внимательность, собранность и желание разобраться в работе глубже. Спустя год Анна перешла в бухгалтерию, параллельно обучаясь по этой профессии.

Первые месяцы в новом подразделении были насыщенными и непростыми, но рядом оказались опытные коллеги. Наставником для Анны стала Ольга Дмитриевна Потюк, помочь готовы были и другие коллеги.

Сегодня Анна Сысолятина — начальник отдела по расчёту с клиентами. За годы работы она убедилась, что бухгалтерия ей по душе. В этой работе ей нравятся чёткость и отсутствие неопределённости: здесь есть правила, логика, ясное понимание цели и результата. Она держит руку на пульсе изменений в законодательстве, нововведений в бухучёте, и это постоянное развитие в профессии для неё очень ценно.

В свободное время руки у Анны так и тянутся к спицам и пряже. Любовь к рукоделию передалась от мамы, которая всегда вязала для своих близких. Начала Анна с шапки и шарфа, затем освоила кофты, а в минувшем году научилась вязать крючком, создав небольшую коллекцию вязаных сумочек.

— Это увлечение для меня сродни медитации: помогает восстановить силы и сохранить внутренний баланс. А ещё — позволяет привнести изюминку в свой гардероб. Эксклюзивные вещи ручной работы не остаются без внимания окружающих, ведь связанное своими руками изделие несёт в себе особую энергетику. Когда надеваю «авторские» модели собственного изготовления, даже чувствую себя по-другому, — признаётся Анна.

Изучая журналы мод и мастер-классы в интернете, Анна находит подходящие модели не только для себя, но и для родных. Например, сейчас она довязывает кофту для сестры, которая ждёт подарок с нетерпением.

— Думаю, что для большинства людей важно иметь хобби — это то, что радует, получается, приносит результат для души. Желаю всем найти свое увлечение! — резюмирует Анна.

Вопрос-ответ

Любимый фильм.

– *Тихий Дон.*

Жизненное кредо, девиз.

– *Будь собой!*

О чём мечтаете в наступившем году?

– *Проводить больше времени с родными и близкими.*

Самое вкусное блюдо.

– *Борщ.*

Что больше всего не любите?

– *Ложь.*



Праздничная фантазия

Делимся снимками того, как наши коллеги украсили свои кабинеты в честь Нового года.

Фантазия и творческие способности сотрудников ЧКПЗ восхищают! Где-то Гринч пытается украсть ёлку через потолок, где-то Дед Мороз застрял в дымоходе, где-то гномики греются у камина, а где-то наблюдает за работой Кузьма Кузьмин в каске-антистрессе с логотипом ЧКПЗ. Гирлянды, звёзды, мишура и, конечно же, не обошлось без изображения символа года — Лошади!





Щелкунчик: новогодние приключения

Современное прочтение новогодней классики — спектакля «Щелкунчик», хороводы у ёлки, авантюра Бабы Яги, восторг детей и улыбки родителей. Сотни детей сотрудников ЧКПЗ посетили новогодние представления.

Зрители приходили в празднично наряженный Культурно-досуговый центр задолго до начала. Гости делали снимки в фотозонах, сидели за столиками в буфете, вкусные и недорогие блюда для которого приготовили сотрудники Цеха общественного питания ЧКПЗ.

И вот юных зрителей приглашают на спектакль. Ребята в нарядах ёлочек, принцесс, снеговиков, зайчиков, Дедов Морозов и снежинок заходят в зал. Представление по мотивам «Щелкунчика» оказалось очень близко детям, ведь оно про современную девочку, которую Мышиная королева заколдовала, оставив возможность только «сидеть» в телефоне и интернете. Но добрые друзья и, конечно, помощь зрителей помогли спасти её и вернуть радость живого общения!

После спектакля ребята пели и танцевали вокруг ёлочки с Дедушкой Морозом, Снегурочкой, Бабой Ягой и символом года — Лошадкой!

— Благодарим от всей нашей семьи Челябинский кузнечно-прессовый завод и всех, кто помог создать этот праздник! Новогоднее представление очень понравилось и ребёнку, и нам, взрослым. Было много песен, танцев, музыки.

Спектакль был интерактивным, актеры много общались с залом, что помогло даже самым маленьким детям сохранить внимание до конца сказки. Ёлки ЧКПЗ с каждым годом становятся всё лучше и интереснее! — поделился впечатлениями Максим Кузнецов, слесарь-ремонтник Кузнечного цеха № 1.



Новогодний баттл с подарками

Морозным утром 27 декабря ребята с родителями собрались около Культурно-досугового центра, чтобы подвести итоги традиционного конкурса ёлочной игрушки. Праздник и награждение проходили около наряженной лесной красавицы.

Как всегда, украшения были уникальны, потому как сделаны детскими руками. Среди них — забавные снеговики, щелкунчик, ажурные снежинки, домики, конфетки и, конечно же, символ предстоящего года — лошадки! Ребята внимательно осматривали ёлочку, ища глазами свою игрушку, и увидев, с гордостью показывали её родным.

Под весёлые новогодние мелодии Дед Мороз со своей озорной внучкой играли в подвижные игры со зрителями, а также устроили танцевальный баттл среди мальчишек и девчонок, водили хоровод и пели песни.

Праздник прошёл очень весело, а его итогом стало награждение ребят сладкими подарками.

Своим мнением о мероприятии поделилась менеджер по продажам Инна Иванова:

— Мы как семья с активной жизненной позицией и творческим подходом с радостью подключились к участию в корпоративном конкурсе ёлочной игрушки. А ещё конкурс невольно навеял воспоминания моего детства, когда я также старательно клеила для своей домашней ёлочки гирлянду из цветной бумаги. На мой взгляд, подобные мероприятия очень важны и направлены на сохранение традиционных семейных ценностей: сначала когда мы вместе с ребёнком придумываем и создаём ёлочное украшение, затем когда идём на долгожданный утренник, с интересом ищем свою игрушку, рассматриваем украшения участников. Танцуем вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой, а после праздника греемся горячим чаем и делимся впечатлениями. Спасибо заводу за новогоднее настроение!



Фейерверк ярких эмоций

Душевные песни, вкусное угощение и тёплое общение. Новогодние мероприятия Челябинского кузнечно-прессового завода начались с банкетов для ветеранов.



Пенсионеры шли на праздник нарядные и в приподнятом настроении, фотографировались в красивой фотозоне КДЦ и усаживались за красиво накрытые столы, приготовленные стараниями сотрудников Цеха общественного питания под руководством Натальи Гундарцевой.

От имени руководства ЧКПЗ присутствующих поздравили председатель совета ветеранов Лидия Рябша и председатель профсоюзного комитета завода Андрей Кнауб. Помощник депутата Государственной Думы Валерия Гартунга Александр Грамачков передал добрые слова от парламентария в адрес ветеранов.

На сцене для ветеранов пели и танцевали приглашённые артисты, коллективы КДЦ и талантливые сотрудники завода.

Впечатлениями от праздника поделился Анатолий Афанасьевич Чунихин, ветеран ЧКПЗ с 56-летним стажем:

— Новый год для нас уже начался! Сегодня завод подарил такой заряд бодрости, настроения, положительных эмоций, которого хватит на весь 2026-й! Мы регулярно встречаемся, и не только на праздниках – весной и осенью выходим на субботники в сквер КПЗиС. Такого внимания к пенсионерам, как на нашем заводе, нет больше нигде!



Сердце остаётся с ЧКПЗ

Красивый юбилей — 85 лет — отметила заслуженный ветеран Челябинского кузнечно-прессового завода Людмила Александровна Артемова. В день рождения её поздравили председатель совета ветеранов ЧКПЗ Лидия Рябша и представители ветеранской организации, подарив цветы и подарок от предприятия.

Людмила Александровна пришла на ЧКПЗ в 17,5 лет, начала работать помощником машиниста компрессорных установок. На заводе отработала 41 год, из них 35 — в отделе технического контроля.

Людмилу Александровну всегда отличали добросовестное отношение к труду и активная жизненная позиция. Она имеет две медали — «За трудовое отличие» и «За доблестный труд», — а также звание «Заслуженный ветеран завода».

Также она вела большую общественную работу: в течение 12 лет она была депутатом городского совета, а после выхода на пенсию 15 лет была членом актива совета ветеранов завода.

«ЧКПЗ — это моя судьба. Я с удовольствием читаю заводскую газету, слежу за новостями о ЧКПЗ. От всей души благодарю завод за всё: за друзей, за внимание и заботу. И хоть годы летят, сердце остаётся с ЧКПЗ», — говорит Людмила Александровна.



В вотчине Деда Мороза

С 4 по 8 января группа детей сотрудников ЧКПЗ отправилась в увлекательное зимнее путешествие в Великий Устюг. В поездке детей сопровождали сотрудники соцотдела.

Программа была насыщенной, ребята посетили не только резиденцию Деда Мороза, но и «Заповедник сказок» — дом Кикиморы Вятской и других волшебных героев. Досуг детей был продуман до мелочей: первое знакомство в поезде, активные игры и конкурсы на свежем воздухе со сказочными героями, познавательные экскурсии.

А самое главное волшебство ожидало путешественников по прибытии в резиденцию Деда Мороза. Здесь каждый смог пообщаться с главным зимним волшебником, загадать желание и получить сладкий подарок.

— Огромная благодарность заводу за подаренное нашим детям сказочное новогоднее путешествие. Дети в поездке сдружились, вернулись в восторге.

Сыну 10 лет, и он сказал мне после поездки, что настоящий Дед Мороз всё же существует. Он очень большой — настоящий великан, живёт в Великом Устюге и знает всё о каждом ребёнке. Эмоций было много, и он сказал, что мечтает съездить к Деду Морозу ещё раз. От себя хочу отметить прекрасную организацию путешествия со стороны сотрудников соцотдела — дети были под надёжным присмотром, и это для родителей самое важное, — поделилась впечатлениями специалист по документации Татьяна Шаповалова.



«Пушистые» приключения!



В новогодние каникулы сотрудники ЧКПЗ отправились в корпоративную поездку в хаски-центр «Аквилон».

Что ожидало участников поездки? Собачьи упряжки, пушистые самоеды и хаски, интерактивные квесты, северные тайны, яранга с огнём и бубнами, конная повозка и, конечно, встреча с Дедом Морозом в его резиденции. А самым ярким впечатлением стало общение с дружелюбными хаски.

Специалист отдела реализации образовательных проектов Юлия Соловьева поделилась впечатлениями:

«Нам с детьми поездка очень понравилась — эмоций море! Программа была интересной, насыщенной, качественной. Активные игры на свежем воздухе сменялись интерактивными представлениями в помещении, благодаря чему всем было тепло и уютно. Мы благодарны заводу за возможность побывать в сказочном «Аквилоне», за чёткую организацию и яркое начало года. Мы участвовали всей семьёй впервые и уже выбираем следующий туристический маршрут».



Актуальные вакансии

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

МАРКЕТОЛОГ

ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК

АНАЛИТИК

ИНЖЕНЕР АСУ ТП

ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ



Приходите!

г. Челябинск, ул. Горелова, 12,
Здание Управления персоналом,
1 этаж – актовый зал,
2 этаж – кабинет 1, 4.



Звоните!

+7 (912) 320-05-71
+7 (919) 300-99-08
+7 (912) 081-28-79
+7 (982) 356-94-60



Присылайте резюме!

job.chkpz.ru

Сканируйте QR-код и вступайте в нашу группу «ВКонтакте»
и подписывайтесь на телеграм-канал.



Редакция заводской газеты Уральский Кузнец:

Главный редактор: Согрина М.Н.

Над выпуском работали: Жеребин С.В., Отмохова Х.Р., Попцова А.М.

Дизайн и вёрстка: Новосёлова М.С.

КОНТАКТЫ:

Эл. почта: SogrinaMN@chkpz.ru

Телефон: +7 (351) 216-67-00 (доб. 36-61)



Сотрудники ЧКПЗ креативно украсили кабинеты и офисы к Новому году, создав настоящие шедевры. Больше фото на стр. 14.



vk.com/chkpz



t.me/chkpz_news

Учредитель:
Публичное акционерное общество
«Челябинский кузнечно-прессовый завод»

Адрес издателя и редакции:
454012, Россия, г. Челябинск, ул. Горелова, д. 12
Тел.: +7 (351) 259-11-48
E-mail: SogrinaMN@chkpz.ru
Главный редактор: Согрина М.Н.
Над выпуском работали: Жеребин С.В.,
Отмохова Х.Р., Попцова А.М.

Дизайн и вёрстка: Новосёлова М.С.

Периодическое печатное издание газета «Уральский кузнец». Выпуск № 1 (3086)

Дата выхода в свет: 31.01.2026 г. **Распространяется бесплатно**
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области.
Регистрационный номер ПИ № ТУ 74 - 01 194 от 30 июля 2015 г.
Отпечатано с готовых оригинал-макетов заказчика в ООО Издательский дом «КИРЬЯНОВ»,
Адрес: 454090, г. Челябинск, проспект Ленина, д. 27, пом. 7.
ИНН 7452042168.
Тираж: 5 000 экз.
Заказ № 00898

16+