

Тема номера:

## МИР ЧКПЗ

На фото:

Двери «Молодёжного института робототехники» открыты для школьников

10 стр.

### ПОЛИТИКА

Почему цены в магазинах растут быстрее, чем в отчётах чиновников.

4 стр.

### НАУЧНЫЙ ПОДХОД

ЧКПЗ стал титульным партнёром Всероссийского детского экологического форума.

12 стр.

### СПОРТ ЧКПЗ

Заводчане приняли участие в корпоративном турнире по пулевой стрельбе.

22 стр.



## Международное сотрудничество

### Делегация ЧКПЗ в Китае

Сотрудники ЧКПЗ побывали в Китае в составе совместной с ЮУрГУ делегации. Представители завода и вуза обсудили с коллегами из Шэньянского технологического института сотрудничество в области робототехники и биоинженерии.

Группу компаний ПАО «ЧКПЗ» в Китае представили директор Корпоративного университета Екатерина Крыгина и заместитель генерального директора «Завода Роботов» Александр Горькуша. От ЮУрГУ деловую встречу посетили ректор вуза Александр Вагнер, проректор по образовательной деятельности Марина Потапова и директор Политехнического института ЮУрГУ Михаил Иванов.

В ходе работы делегации были подписаны несколько соглашений в сфере образования и технологий, открыты совместные программы обучения студентов и новые лаборатории.



# Поздравляем ветеранов

**Руководство и совет ветеранов ПАО «ЧКПЗ» поздравляют наших дорогих ветеранов – юбиляров октября!**

Зоя Михайловна Анисимова  
Елена Сергеевна Бородулина  
Ольга Александровна Булкина  
Татьяна Васильевна Буряя  
Алла Анатольевна Бушель  
Татьяна Александровна Быстрова  
Ирина Павловна Власова  
Нина Ивановна Гуляева  
Наталья Брониславовна Зонтова  
Владимир Васильевич Зубков  
Владимир Григорьевич Мингалев  
Альфинур Мирзахметова

Тагира Хабибуллаевна Назарова  
Галина Сергеевна Пацало  
Тамара Ивановна Плотникова  
Галина Гавриловна Попова  
Нурлина Тагировна Попова  
Людмила Николаевна Солдатова  
Зоя Алексеевна Терехова  
Ольга Фридриховна Фатеева  
Анна Михайловна Фирсова  
Людмила Степановна Хрущева  
Лидия Дмитриевна Яковлева





Генеральный директор ПАО «Челябинский  
кузнечно-прессовый завод»

**Андрей Гартунг**

### Уважаемые коллеги!

За последние три года Челябинский кузнечно-прессовый завод превратился в промышленного гиганта федерального уровня. Мы увеличили коллектив, объёмы выпускаемой продукции, внедрили и продолжаем внедрять новые технологии.

В 2024 году ЧКПЗ совершил мощный шаг в направлении развития образования в Челябинской области. Цель — обеспечить качественную подготовку кадров для производства на ближайшие годы. Основная часть образовательных проектов стартовала нынешней осенью: открыты факультет ЧКПЗ в ЮУрГУ «Мехатроника и робототехника», Политехническое отделение ЧКПЗ многопрофильного колледжа ЮУрГУ, более 40 инженерных классов в школах Челябинска и области, «Молодёжный институт робототехники» для школьников.

Ещё одно важное направление — создание комфортных условий труда для работников завода. В корпусах предприятия проводятся ремонты, готовятся к открытию дополнительные помещения санитарно-бытового назначения. После обращения руководства завода к губернатору была заасфальтирована большая дополнительная парковка для заводчан.

Все эти перемены состоялись благодаря профессионализму и слаженной работе всего коллектива, личному вкладу каждого сотрудника!

### Важная цифра

**100-  
летний**

**юбилей**



отметила  
заслуженный  
ветеран ЧКПЗ  
Анастасия Райдер

# Почему цены в магазинах растут быстрее, чем в отчётах чиновников

**Замечали, что чиновники нам говорят «цены выросли на 5%», а когда вы приходите в магазин, то покупки обходятся вам чуть ли не вдвое дороже, чем в прошлом году? Это правительство опять обманывает или местный магазин на вас наживается? Депутат Госдумы Валерий Гартунг рассказал, почему на самом деле так происходит и как это исправить.**



## Как считают инфляцию

«Для того чтобы определить, насколько выросли цены, берут чуть больше 500 видов товаров и услуг, которыми чаще всего пользуются граждане, смотрят, насколько они подорожали, и высчитывают средний рост, — объясняет Валерий Гартунг. — Так, например, с декабря 2023 года по август 2024 года индекс потребительских цен вырос на 5,27% (если пересчитать на год, то инфляция составит примерно 8%). Но если посмотреть рост цен на отдельные товары и услуги, то мы увидим значительно более резкий рост. Например, картофель подорожал на 74%, капуста белокочанная — на 53%, свёкла столовая — на 36%, морковь — на 36%, яблоки — на 31%, ну и так далее. Вот она — разница между официальной инфляцией и той, которую вы видите в магазинах».

Среди товаров и услуг, которые растут в цене быстрее инфляции, есть несколько наименований, которые больше всего оказывают влияние на стоимость жизни. Это товары и услуги, которыми пользуются практически все.

«Отопление подорожало на 10%, бензин — на 10%, — перечисляет парламентарий, — водоснабжение — на 11%, водоотведение — на 11%, плата за пользование потребительским кредитом — на 14%, проезд в международном автобусе — на 8%, электроэнергия в квартирах без электроплит — на 8,7%, обращение с твёрдыми коммунальными отходами — почти на 7%... Если мы посмотрим на весь этот второй перечень наиболее значимых для населения товаров и услуг, то практически всё в нём находится под контролем государства».

## Почему меры против инфляции не работают

Центральный банк для замедления роста цен использует повышение ключевой ставки. Из-за этого кредиты становятся дороже, предприятия лишаются возможности расширять производства и осваивать новую продукцию, брать технику в лизинг, а цены, как показала практика, растут в том же темпе. «Ни в коем случае нельзя поднимать ключевую ставку дальше, — уверен Валерий Гартунг. — Это только ухудшит ситуацию. Чтобы борьба с инфляцией заработала, надо дать дополнительные средства компаниям, которые имеют возможность быстро расширить своё производство и предложить товары и услуги всей экономике и гражданам прежде всего. Предложение, таким образом, будет больше, и цена снизится».

Парламентарий уже неоднократно озвучивал эту позицию в Государственной Думе и твёрдо намерен продолжать говорить об этом до тех пор, пока Правительство и ЦБ не услышат.

«В ближайшее время в Думе будет правительство Российской Федерации с проектом бюджета, где я до членов правительства эту информацию донесу. Также у нас будет обсуждение единой кредитно-денежной политики, где будет присутствовать глава Центрального банка. Постараюсь и её убедить», — говорит Валерий Гартунг.

**По официальным данным, инфляция с начала года составила всего 5%, но в магазинах цены на некоторые товары выросли более чем на 70%.**



# Подарки на 100-летний юбилей

**Анастасия Никифоровна Райдер отметила юбилей в кругу родных, а также получила поздравления от руководства Челябинского кузнечно-прессового завода и депутата Государственной Думы Валерия Гартунга.**



Анастасия Никифоровна пришла работать на ЧКПЗ в 18-летнем возрасте, после окончания фабрично-заводского училища № 17. Интересный факт: она пришла на ЧКПЗ 13 января 1943 года, буквально через полгода после начала работы предприятия. 29 лет она посвятила Кузнице № 1, трудилась прессовщицей, чеканщицей, кузнецом-штамповщиком. Анастасия Райдер стала основателем заводской династии: здесь работали её супруг Сергей Федорович, сын и дочь.

Анастасия Никифоровна — труженик тыла, награждена медалью «За доблестный труд в годы ВОВ».

У ветерана двое детей, четверо внуков, три правнучки. Родные говорят, что и в своём преклонном возрасте Анастасия Никифоровна остаётся позитивным и жизнерадостным человеком. Пока позволяло зрение, она много читала, сейчас узнаёт новости по радио и телевидению, интересуется событиями в стране и мире, рассказывает о них родным. Раньше очень любила рукодельничать, украшая своими руками домашний текстиль, вышивая крестиком портреты, к примеру, портрет Ленина.

Что помогает имениннице сохранять бодрость и активность в столь преклонном возрасте? В первую очередь сила духа, характер, считают дети и внуки. Они признаются, что учатся у бабушки умению стойко и с оптимизмом переносить трудности жизни. Пенсионерка следит за своим здоровьем: каждое утро делает зарядку и пользуется кремами для лица.



30 сентября, в день 100-летнего юбилея, к Анастасии Никифоровне приехали гости: от руководства ЧКПЗ её поздравили заместитель директора по персоналу и социальным вопросам Татьяна Яковлева и председатель заводского совета ветеранов Лидия Рябша.

Гости пожелали имениннице здоровья, любви и внимания со стороны родных и близких и вручили букет и подарки от предприятия.

Навестил Анастасию Никифоровну и депутат Государственной Думы Валерий Гартунг. Он привёз ей букет цветов и подарок. За чашкой чая парламентарий и юбиляр вспомнили годы работы на заводе, обсудили, как идут дела на ЧКПЗ сейчас. Особенно приятно имениннице было услышать, что завод, которому она и её семья отдали более 100 лет (именно столько составляет суммарный семейный стаж на предприятии), растёт и процветает, прославляя Южный Урал на всю Россию.





## Роботы и принципы

**Генеральный директор ПАО «ЧКПЗ» Андрей Гартунг рассказал о том, как за последние три года Челябинский кузнечно-прессовый завод превратился в промышленного гиганта федерального уровня, поделился соображениями о том, как сохранить темпы роста и распространить их на всю экономику.**

### **Что изменилось на ЧКПЗ за последние три года?**

— В целом, за последние три года предприятие прошло через глобальную трансформацию из крупнейшего производителя горячих штамповок (полуфабрикатов) в крупнейшего производителя готовых металлических изделий. Объем инвестиций за это время рекордный — свыше 40 млрд рублей. Если раньше в структуре продаж ЧКПЗ доля готовых мехобработанных изделий не превышала 15%, то теперь их более 70%! Объем производства за этот же период вырос в пять раз — с 20 до 100 млрд рублей в год.



Более того, Челябинский кузнечно-прессовый завод и предприятия группы развили целый ряд уникальных компетенций.

Ещё одно уникальное направление — это производство промышленных роботов. В этом году мы запустили первый в России завод по серийному производству роботов. Сейчас уже сотни наших роботов изготовлены и работают на ПАО «ЧКПЗ».

Освоено и производство отдельных видов сложных автокомпонентов.

В ближайшие пять лет планируем реализовать новые проекты по выпуску импортозамещающей продукции. Преимущественно это автокомпоненты, и на эти цели будут направлены дополнительно не менее 25 млрд рублей.

### **С какими сложностями сталкивается предприятие?**

— Сейчас для нас существует три основных вызова. Первый заключается в том, что в экономике страны снижается доходность по мере увеличения степени передела. Второй вызов — это дефицит кадров. И третий — ограничение доступа к технологиям и оборудованию.

Кроме того, есть косвенные последствия санкций и торговых ограничений, которые влияют очень

существенно. В отдельных товарных группах они привели к снижению конкуренции на российском рынке, а это, в свою очередь, взвинтило цены. Например, наши металлурги проводят антидемпинговые расследования против импортного проката, а сами при этом просто сократили объёмы производства и подняли цены, увеличив свою маржу.

Доходит до того, что один и тот же металл, посчитанный затратным методом для госзаказчика (там нельзя завышать цены, иначе наступит уголовная ответственность), стоит на 45% (!) дешевле, чем тот же самый металл на рынке.

Это говорит о том, что на рынке нет конкуренции. Получается, что металл продают с прибылью 45% от полной себестоимости. Прибыль в обрабатывающих производствах не превышает 10%, а прибыль у производителей автомобилей — ещё меньше. То есть у нас, чем выше передел, тем ниже прибыль.

Такой подход делает неконкурентоспособной всю экономику. В КНР, например, ровно наоборот. Там чем выше степень переработки, тем более прибыльным становится производство.

Но выход есть. Нужно субсидировать транспортные расходы на доставку металла из КНР и отменять все ввозные пошлины на китайский металл. Одновременно, за счёт утилизационного сбора и других инструментов, стимулировать локализацию производства автомобилей, компонентов и агрегатов в России.



Начиная с 2022 года, госполитика в этом направлении абсолютно правильная, но, на мой взгляд, надо действовать ещё решительнее и выделять Фонду развития промышленности больше денег. При этом, как уже было сказано выше, допустить импортное сырьё в страну, а вывоз лома из России — запретить.

Кстати, эти же меры позволят затормозить рост цен. Повышая ключевую ставку, Центробанк не решает проблему инфляции, потому что цены в стране растут из-за недостаточного предложения, а чтобы было предложение, надо строить мощности и стимулировать конкуренцию. Только тогда цены начнут падать.

Посмотрите, сейчас Народный банк КНР вынужден бороться с дефляцией! В стране слишком большое предложение товаров, слишком высокая конкуренция, цены падают. Китайское государство субсидировало создание мощностей, способствовало развитию конкуренции в каждом сегменте, и теперь цены низкие. Китайские компании беспощадно конкурировали между собой на домашнем рынке, а самым конкурентоспособным из них одобрили экспортные лицензии, чтобы они могли захватить мировые рынки.

У нас в России конкуренция низкая, поэтому цены высокие, а новые мощности создавать больше нельзя — ЦБ установил заградительную ставку. Центробанк утверждает, что предложение всё равно нельзя увеличить, потому что в экономике нет людей. И поэтому они решили повысить ставку, тем самым, фактически, остановить всю экономику. Но можно же создавать роботизированные мощности,

которые не требуют рабочих рук! Тогда предложение будет увеличиваться, а цены — падать. Конечно, это нельзя реализовать за один день, но за пять лет — можно точно, если дать субсидии и дешёвые займы на эти цели всем, кто просит.

Если этого не сделать, скоро помогать будет некому — все рынки займут поставщики из КНР, которые скоординированно поднимут цены, после того как выдавят местный бизнес.

### **Проблема дефицита кадров затронула в той или иной степени все промышленные предприятия. Как с ней справляется ЧКПЗ?**

— Нам удалось, как в известной поговорке, «бежать от льва быстрее соседа» и решить этот вопрос локально для нашей компании. Численность завода выросла на 16 тысяч человек за три года, с 4,5 до 20,5 тысяч человек! Но для системного решения кадрового вопроса существует только один выход — это повышение производительности, в том числе и роботизация производственных процессов.

Именно поэтому мы только в 2024 году инвестировали почти миллиард рублей в развитие образования в Челябинской области. У нас действует сквозная система подготовки кадров, начиная от школы и заканчивая вузом. Это создаёт базу для будущего развития группы.

Кроме того, на ЧКПЗ мы установили сотни роботов и планируем дальше наращивать темп автоматизации производства.





**А что с доступом к новым технологиям? У этой проблемы есть решение?**

— Чем сложнее продукция, тем труднее получить доступ к технологиям её производства и к необходимому оборудованию. Раньше почти любые технологии можно было по щелчку пальцев купить вместе с оборудованием. Никто не заморачивался технологической разведкой. Сейчас ситуация изменилась.

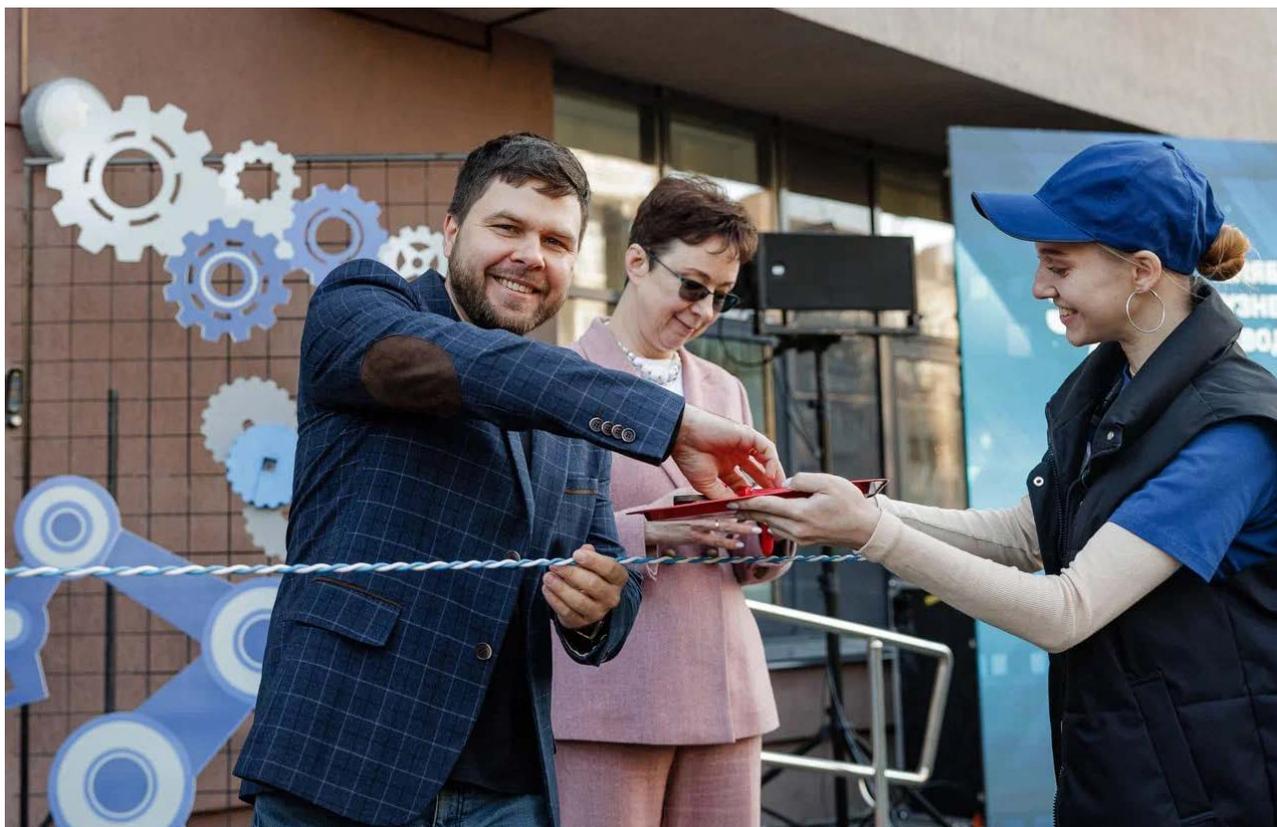
Раз против РФ ведут войну, то все средства хороши, и нужна системная налаженная работа в этой сфере, так как именно это вопрос национальной безопасности. Вспомните, как американцы вывели из Германии Вернера фон Брауна и как это способствовало развитию их космической программы.

Носителями любых технологий являются люди. И эти отдельные люди почти для любых технологий есть: и в Индии, и в Китае, и в Италии, и в других странах. Единственный вариант — это работать с конкретными людьми. Кроме того, нужно сразу же обучать своих разработчиков, чтобы можно было сначала копировать лучшие решения, а затем их постоянно улучшать. То есть делать то, что делал КНР 20 лет назад, но уже в более сложных условиях.

**Какова степень локализации производства на ЧКПЗ и «Заводе Роботов»? Удалось ли найти замену импортным комплектующим, оборудованию?**

— На ЧКПЗ есть принцип: при выпуске новой продукции массового спроса всё, что существенно влияет на характеристики или составляет значительную долю в себестоимости конечной продукции, мы не только локализуем, но и планируем выпуск исключительно у себя. Если мы так не можем сделать, значит, нам не нужно выпускать эту продукцию. Иначе невозможно контролировать себестоимость и добиваться лидерства в снижении издержек. Плюс это даёт возможность гарантировать качество продукции и быстро реагировать при изменении конструкции конечной продукции.

Если мы будем делать по-другому, то не сможем быть конкурентоспособными. Именно в этом направлении мы двигаемся. Даже в самой сложной продукции — производстве промышленных роботов — локализация уже сейчас превышает 50%. В составе роботизированного комплекса — 70%. В следующем году добьёмся не менее 75 и 90 % соответственно. В остальных видах продукции почти всё полностью производится на ЧКПЗ, кроме металлопроката, который мы вынуждены покупать у металлургов.



## ЧКПЗ открыл «МИР» для молодёжи

**В конце сентября Челябинский кузнечно-прессовый завод совместно с Южно-Уральским государственным университетом (НИУ) и лицеем № 11 открыл «Молодёжный институт робототехники» («МИР»).**

Новый центр дополнительного образования для школьников — это место, где ребята смогут не только генерировать новые инженерные идеи, но и воплощать их. Программы центра предназначены для учащихся 9–11 классов и рассчитаны на 3 года обучения. В зависимости от уровня освоения программы (стартовый, базовый и продвинутый) ребята изучат основы схемотехники, узнают приёмы и технологии разработки простейших алгоритмов и систем управления. Это, безусловно, позволит реализовать потенциал подростков в инженерно-техническом труде и творчестве.

В 2023 году было подписано трёхстороннее соглашение о создании центра дополнительного образования для школьников «Молодёжный институт робототехники». Работа над созданием «МИР»

продолжалась около года. Большая партнёрская команда совместно с детско-юношеским техническим домом творчества разработала программу по направлениям мехатроники и робототехники для старшеклассников. Площадкой для реализации совместного проекта «МИР» стал лицей № 11. Предприятие оснастило мастерские и лаборатории современным оборудованием для занятий.

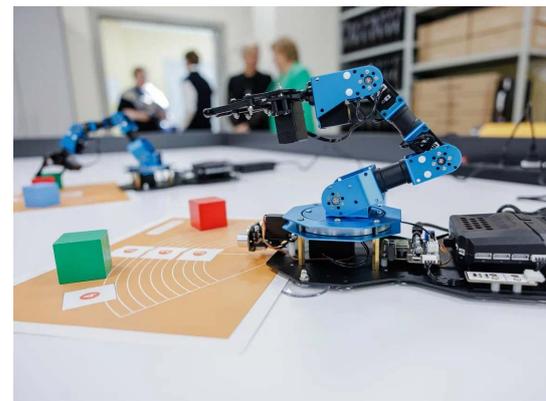
С приветственными словами к присутствующим на торжественной церемонии открытия «МИР» обратились генеральный директор «Завода Роботов» ПАО «ЧКПЗ» Александр Горькуша, ректор ЮУрГУ Александр Вагнер, директор лицея № 11 Елена Киприянова и первый заместитель министра образования и науки Челябинской области Ольга Статирова.

— Создание Молодёжного института робототехники является логическим продолжением системы подготовки инженерных кадров, которая реализуется Челябинским кузнечно-прессовым заводом. Здесь смогут обучаться не только воспитанники лицея № 11, записаться сможет любой школьник, интересующийся мехатроникой и робототехникой. Мы открываем для детей возможности как можно раньше определиться с будущей профессией и с юных лет проявить себя. Дальнейшая траектория развития включает в себя обучение на факультете ЧКПЗ в ЮУрГУ с прохождением практики и дальнейшим трудоустройством на заводе, — отметил Александр Горькуша.

— Открытие «Молодёжного института робототехники» для школьников — ещё один шаг к тому, чтобы сделать Челябинск российской столицей промышленной робототехники. В комплексной системе высшего, среднего и профессионального образования мы воспитываем кадры, которые сделают нашу промышленность самой современной, эффективной и надёжной, — подчеркнул Александр Вагнер.

В роли символической ленточки открытия на мероприятии выступил отрезок кабеля, который почётные гости перерезали пассатижами.

После церемонии открытия гостям продемонстрировали мастерские и лаборатории, где уже идут занятия со школьниками. Талантливые ребята рассказали о своих проектах по робототехнике и 3D-моделированию, которые были отмечены призами международных и всероссийских конкурсов и олимпиад.



# Титульный партнёр экофорума

**Делегация Челябинского кузнечно-прессового завода приняла участие во Всероссийском детском экологическом форуме (ДЭФ), который прошёл 15 и 16 октября в Челябинске. На него съехались 1400 юных экологов, учащихся 5–11 классов, из 51 региона страны.**

Наш завод стал титульным партнёром мероприятия, а ребята из инженерных классов представили 23 своих проекта на научно-практической конференции.

нальными экспертами в сфере экологии, в числе которых — представители органов власти, научного сообщества, промышленных предприятий и общественных организаций РФ.



Приветственный адрес участникам мероприятия направил Президент России Владимир Путин, отметив в нём, что в нынешнем году форум вышел на новый, более масштабный уровень и объединил школьников из всех регионов страны. Форум торжественно открыл губернатор Челябинской области Алексей Текслер, а также представители Министерства природных ресурсов и экологии РФ и Государственной Думы. Алексей Леонидович отметил, что участники форума предлагают проекты, воплощение которых позволит решать актуальные экологические проблемы.

В течение двух дней ребята обсуждали вопросы природоохранной деятельности, посещали мастер-классы экологической тематики. На пленарной сессии участники пообщались с профессио-

мероприятия, осознавая ответственность перед подрастающим поколением. Мы оказали поддержку организаторам форума, чтобы молодёжь России смогла обменяться опытом, поделиться своими уникальными экологическими проектами, найти новые решения для сохранения окружающей среды. В рамках мероприятия ребята проявили важнейшие навыки для работодателя — инициативность, адаптивность, умение учиться, работать в коллективе, готовность брать на себя ответственность, осваивать новое и находить решения в нестандартных ситуациях. Рады, что свои проекты на форуме представили и ученики инженерных классов Челябинского кузнечно-прессового завода, — подчеркнула директор по персоналу и социальным вопросам ПАО «ЧКПЗ» Наталья Гречищева.

— Экологическое благополучие — один из главных приоритетов для нашей компании. Мы рады, что Форум расширяет свои границы и, охватывая каждый регион страны, становится по-настоящему Всероссийским. Сейчас как никогда важно актуализировать вопросы экологии для нас и воспитать экологически ответственное поколение для будущего нашей страны, — отметил генеральный директор ПАО «ЧКПЗ» Андрей Гартунг.

— ЧКПЗ был рад выступить титульным партнёром столь значимого



Трое специалистов группы экологической безопасности СОБП приняли участие в качестве экспертов. Заводчане работали на секциях научно-практической конференции «Чистый воздух», «Агроэкология», «Экологическое волонтерство», «Зелёная журналистика». А также прослушали защиту экологических проектов от региональных команд из 51 субъекта РФ.

Рассказывает Марина Почурицына, заместитель начальника Службы организации безопасности производства ПАО «ЧКПЗ»:

— Мы с коллегами — специалистом по экологической безопасности Ольгой Евгеновой и ведущим инженером-химиком лаборатории экологии и промсанитарии Артемом Прокопцевым — выступали в качестве экспертов. Я очень рада, что мне выпала честь посетить Всероссийский детский экологический форум и познакомиться с ребятами, которые действительно «заряжены» тем, что делают, а делают они это очень грамотно и увлечённо. Было приятно пообщаться с педагогами, что называется, «от Бога», которые горят идеей вместе со своими учениками, вкладывая в них не только знания, но и душу. Глядя на этих талантливых и увлечённых детей, понимаешь, что у нашей планеты и нашей природы есть будущее.

Ольга Евгенова, специалист по экологической безопасности, делится своими впечатлениями:

— На форуме в рамках работы секций мы заслушали доклады участников, задавали вопросы, рассуждали с детьми о важности их проектов и давали рекомендации о расширении тем исследований детей. С некоторыми докладчиками мы поделились своим опытом работы в области охраны окружающей среды и обменялись контактами. Масштабы форума, конечно же, нас впечатлили. Так много экоориентированных, творческих и активных ребят!

Важно и то, что форум позволяет детям говорить открыто о проблемах своих регионов, предлагать смелые решения, обмениваться опытом в решении экологических задач. И мы, взрослые, готовы их поддерживать и даже иногда учиться у них, если предлагаются интересные и талантливые идеи!



# С Днём машиностроителя!

**Зажигательные песни, конкурсы для заводчан и «волшебная» фотобудка. 29 сентября, в День машиностроителя, в заводском сквере у фонтана состоялось большое и радостное торжество.**

В обеденный перерыв специально для заводчан был устроен праздник с выступлениями, фокусами и приятными подарками. Перед машиностроителями выступили профессиональные музыканты, а также талантливые поющие заводчане: Виктория Мазалова, бухгалтер-ревизор службы экономической безопасности, Олег Нейшков, старший мастер транспортного участка МЦ №2, и Александр Елфимов, инженер по техническому надзору за инструментальной оснасткой бюро технологического надзора.

Со сцены звучали старые и новые песни, всех удивил и развеселил профессиональный фокусник. Заводчане с удовольствием позировали в фотобудке с искусственным интеллектом, унося с собой снимки в преображённом виде. Всех присутствующих угощали вкусными пирожками и горячим сладким чаем, которые с душой приготовили для заводчан сотрудники цеха общественного питания. Смелые участники интерактивов в этот день получили корпоративные призы.



Владимир Дрёмов, мастер по ремонту оборудования Колёсного цеха, поделился своими впечатлениями о празднике:

— Работаю на ЧКПЗ пять лет, и впервые нас поздравляют с профессиональным праздником в сквере у фонтана. Это здорово, что во время обеда звучат искренние слова и пожелания в адрес работников, которые сегодня на смене. Посмотрели концерт и пошли дальше работать с настроением. Я устроился на завод слесарем по ремонту оборудования, сейчас работаю мастером. Мне нравится моя работа! Всем своим коллегам желаю в День машиностроителя карьерного роста, личного и семейного благополучия, здоровья!



В рамках торжества состоялся первый тур корпоративного конкурса «А ну-ка, девушки!». Каждая конкурсантка ответила на вопросы интеллектуального этапа и представила на суд народного жюри фирменное блюдо. В дегустации участвовали и мужчины, и женщины, работники предприятия.

Участница «А ну-ка, девушки!» Анастасия Гаррехт, старший кладовщик МЦ № 7, поблагодарила организаторов за идею творческого состязания:

— Я решилась участвовать в этом конкурсе потому, что хотела проявить себя и представить свой цех. Мне нравятся корпоративные мероприятия ЧКПЗ. На заводе я тружусь уже полтора года, у нас отличный коллектив. Спасибо за интересную идею провести конкурс для сотрудниц, мне, конечно же, хочется войти в число победительниц.

Настроение у всех, кому удалось посетить праздник у фонтана, было отличным. Заводчане уходили в цехи, чтобы продолжить свою работу, с добрым настроением и благодарностью руководству ЧКПЗ за творческое мероприятие!



# Производственная романтика

С обзорной экскурсией на производственных площадках ЧКПЗ побывали студенты недавно открытого в ЮУрГУ факультета «МИР», обучающиеся по направлению «Технологические машины и оборудование» (профиль «Автоматизированные гидравлические и пневматические системы»).

В рамках учебного процесса молодые люди познакомились с работой крупного машиностроительного предприятия.

Жан Хромов, студент Политехнического института ЮУрГУ по специальности «Гидравлическое оборудование и автоматизация», рассказал о впечатлениях от экскурсии на Челябинский кузнечно-прессовый завод.

— Я поступил в университет после колледжа, имея уже определённый профессиональный взгляд. На ЧКПЗ побывал впервые, завод мне понравился. После получения диплома ЮУрГУ планирую работать гидравликом, возможно, на кузнечно-прессовом заводе. Мне хочется заняться улучшением производства, думаю, это всегда актуально. Спасибо за познавательную и интересную экскурсию! — поблагодарил Жан.



Илья Лазарев, аспирант 2 курса, ассистент кафедры ГИГПС Политехнического института ЮУрГУ, продолжил разговор:

— На ЧКПЗ мне довелось побывать впервые. Такие предприятия интересны в плане инженерной мысли. Я увидел много классных производственных решений. На данный момент я занимаюсь исследованиями новых типов насосов, у студентов веду предмет «Введение в профессиональную деятельность». Очень понравились Колёсный цех, Цех штампов и пресс-форм, это отвечает специфике моей научной деятельности. Здесь есть настоящая производственная романтика.

**Также Челябинский кузнечно-прессовый завод посетили студенты Политехнического отделения ЧКПЗ многопрофильного колледжа ЮУрГУ. В этот день они впервые увидели промышленное предприятие своими глазами. При условии успешного обучения эти ребята в скором будущем станут сотрудниками ЧКПЗ.**

Ирина Ефимова, методист, преподаватель рассказывает об экскурсии:

— Сегодня на ЧКПЗ пришли две группы студентов первого курса. Мы посетили три цеха, наши ребята и девочки задавали много вопросов. Например, спрашивали о том, как работают станки с числовым программным управлением. С интересом наблюдали, как идёт процесс тестирования роботов. Расспрашивали о перспективах развития нового производства. Все остались очень довольны экскурсией, а я хочу поблагодарить руководство завода за познавательную встречу. Мы обязательно придем ещё!

# Код безопасности

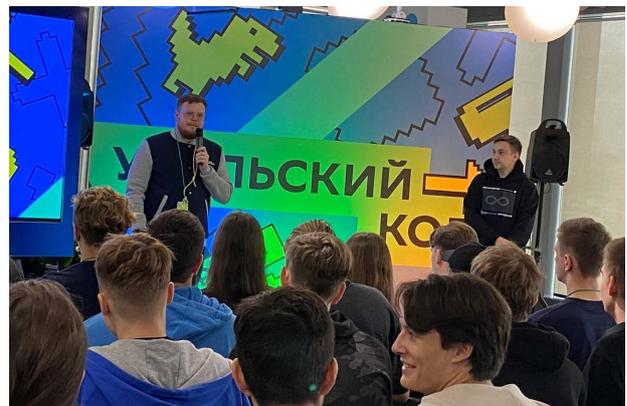
**Специалисты Челябинского кузнечно-прессового завода приняли участие в хакатоне (марафоне программистов) «Уральский код», который прошёл в технохабе Сбера в Екатеринбурге.**

На хакатон приехали 145 студентов и школьников от 15 до 24 лет из нескольких регионов Уральского федерального округа. 36 команд разрабатывали технологические проекты, которые могут стать рабочими практиками для реальных компаний.

ЧКПЗ представил свой кейс для решения участникам марафона, наши коллеги приняли участие в сессии вопросов-ответов, выступили в качестве членов жюри на защите проектов, а также присутствовали на торжественных церемониях открытия, закрытия и награждения победителей. Награды от ЧКПЗ получили молодёжные ИТ-команды Урала, ставшие лучшими в кейсе «Безопасность на роботизированном участке».

— Безопасность на производстве — важный вопрос работы предприятия. В современной ситуации, когда активно идёт роботизация линий, необходимы новые инструменты для повышения безопасности людей. Мы сняли на видео производственный про-

цесс и возможные варианты нарушения техники безопасности в цехе при работе с роботами. Участникам предстояло разработать модель, которая могла бы отслеживать несанкционированные проникновения за контур роботизированного участка. Все команды справились с задачей, смогли найти и представить решение. Приятно, что одним из победителей в нашем кейсе стала команда студентов ЮУрГУ. Все участники получили призы от ЧКПЗ, — рассказал инженер по робототехнике бюро сопровождения проектов Алексей Галка.



# Призёры РобоФиниста-2024

**Команда ЧКПЗ заняла второе место на Международном фестивале РобоФинист-2024, который проходил в Санкт-Петербурге.**



Ежегодный Международный фестиваль РобоФинист — одно из значимых событий для юных робототехников из России и ряда других стран. Ребята получают возможность оценить и повысить свой профессиональный уровень, принять участие в обучающих мастер-классах, пообщаться со сверстниками. На мероприятии представили свои работы порядка 1500 участников из России и стран СНГ.

Команда Челябинского кузнечно-прессового завода выступала в категории «Свободная младшая творческая» и представляла проект «Роботизированная замена труб на буровых установках». Работу подготовили 5-классник челябинского лицея № 67 Никита Панихин и 3-классник лицея № 142 Максим Рулевский под руководством инженера по робототехнике бюро сопровождения проектов ПАО «ЧКПЗ» Алексея Галки.

— Проект основан на использовании модели промышленного робота-манипулятора и представляет действующий макет автоматизированного производственного процесса. Наша работа была отмечена не только членами жюри, но и зрителями: многие подходили к нашему стенду, смотрели, задавали вопросы, — рассказал Алексей Галка.

# Жизнь – это труд и подарок!

## Сорок пять лет трудовой деятельности посвятила Челябинскому кузнечно-прессовому заводу контролёр на участке сдачи Кузнечного цеха № 2 Райсюля Мухаметова.

Райсюля Хазиевна пришла на завод семнадцатилетней девочкой, вместе с подругой. И это решение оказалось серьёзным выбором всей её жизни.

— Я с первых дней поняла, что роль контролёра в производственном процессе очень важна. Специалист должен быстро и профессионально определить, соответствует ли продукция всем требованиям заказчика. Спасибо моим наставникам: Александру Андреевичу Фатееву, Закии Нурисламовне Хамзиной, это люди большой души. Они объяснили все тонкости работы, на своём примере показали, что профессионализм — это и ответственность, и смелость принимать решения.

Мухаметова — добрый человек и замечательный профессионал. В 2016 году приказом гендиректора ей было присвоено звание «Заслуженный ветеран завода», и я считаю, что люди, награждённые этим званием, — пример для молодёжи. Пример профессионализма и верности предприятию.

— Что такое 45 лет трудового стажа? Это целая жизнь. И в ней мне встретилось столько добрых и щедрых душой людей! Когда человеку комфортно и приятно общаться с коллегами — хочется работать, работать много лет, — говорит ветеран.

На заслуженном отдыхе Райсюля Мухаметова планирует путешествовать, посещать театры, общаться с подругами, с родней. А ещё — заботиться о розах в палисаднике, о кошках, которых добросердечной женщине периодически подкидывают, зная её любовь и ответственное отношение к животным.

Райсюля Хазиевна уверена, что не забудет про коллег и завод даже после ухода на пенсию. Предприятие организует для ветеранов праздники, мастер-классы, выезды — масса поводов встретиться.

— Хочу поблагодарить всех, кто вместе со мною трудился в одном цехе. А ещё — родителей, дедушку и бабушку, которые своим примером учили меня жить по совести, ответственно относиться к своим обязанностям. Научили быть самостоятельной, ценить жизнь, воспринимая её и как большой труд, и как подарок! Я умею вкусно готовить, нигде не пропаду, могу корову доить, сено косить. Многому научили меня мои родные люди, за что я им очень благодарна! Жизнь продолжается, и это прекрасно!



Райсюля Мухаметова (слева) со своим руководителем Татьяной Рахматуллиной

На заводе Райсюля Хазиевна проработала 45 лет, и в конце сентября 2024 года ушла на заслуженный отдых. В её трудовой книжке — только запись о работе на Челябинском кузнечно-прессовом заводе.

В редакцию заводской газеты с просьбой рассказать о достойном трудовом пути Райсюли Мухаметовой обратилась Татьяна Рахматуллина, начальник ОТК Кузницы № 2:

— Я устроилась на завод в 2017 году, здесь и познакомилась с Райсюлей Хазиевной. Её считаю своим наставником, за что очень благодарна. Райсюля

## 45 лет

трудовой деятельности посвятила Челябинскому кузнечно-прессовому заводу контролёр на участке сдачи Кузнечного цеха № 2 **Райсюля Мухаметова.**

# Родному заводу – процветания!

**Яркий концерт, зажигательные танцы, приятные встречи и угощение. Для ветеранов Челябинского кузнечно-прессового завода прошёл праздник в честь Дня пожилого человека и Дня машиностроителя.**



Гости принимали поздравления в праздничной обстановке, за накрытыми столами. Со словами приветствия к ветеранам обратились заместитель директора по персоналу и социальным вопросам ПАО «ЧКПЗ» Татьяна Яковлева, председатель совета ветеранов Лидия Рябша и председатель профсоюзного комитета Андрей Кнауб.

— От имени руководства завода, акционеров, всего нашего большого коллектива поздравляю вас с Днём машиностроителя и Днём пожилого человека. Ваш вклад в развитие предприятия неоценим. Молодое поколение подхватило эту эстафету и вывело наш завод на новый уровень, сейчас предприятие знают не только по всей стране, но и за рубежом. Желаю вам здоровья, ощущать тепло и внимание родных и близких, каждый день находить поводы для радости, — поприветствовала ветеранов Татьяна Яковлева.

Лидия Рябша пожелала всем здоровья, долгих лет жизни и активной жизненной позиции.

Для зрителей выступал хор ветеранов «Русская песня», а также приглашённый ансамбль «Знакомые». Гости праздника аплодировали, подпевали артистам и с удовольствием выходили на танцпол под любимые мелодии. А еще ветераны дружески общались за столиками и выходили к микрофону, чтобы пожелать друг другу добра и благополучия в этот праздничный день.

**Ветеран завода Таиса Даниловна Тиде поделилась впечатлениями:**



— Очень благодарна предприятию за заботу и внимание к нам, ветеранам. Завод регулярно дарит радостное настроение, возможность потанцевать, послушать песни в прекрасном исполнении. А ведь именно положительные эмоции продлевают жизнь! У нас самое лучшее предприятие, и ветеранам ЧКПЗ, скажу откровенно, завидуют знакомые — ведь на других предприятиях такого внимания к пожилым не найти. Желаю нашему кузнечно-прессовому заводу процветания!



## «Атомная» экскурсия



**В сентябре ветераны ЧКПЗ посетили «Информационный центр атомной отрасли» (ИЦАЭ).**

Заводчане с большим опытом работы с интересом изучали процесс генерирования электричества и освоения человечеством атомной энергии.

**Рассказывает Галина Бадрутдинова, ветеран завода:**

— Это была удивительная экскурсия. На большом экране мы увидели все существующие на сегодня виды электростанций. Было здорово принять участие в мастер-классе. Получив набор деталей, своей командой мы собрали — представьте! — макет электростанции. Знаете, что ещё ценно в этой экскурсии? Мы как будто окунулись в школьные годы, когда всё время изучаешь новое. Уходили из Центра с яркими впечатлениями, мероприятие позволило отвлечься от повседневных забот, окунуться в потрясающий мир исследований. Спасибо родному предприятию.

## Жить здорово!

**Тридцать пять ветеранов ЧКПЗ побывали на оздоровительной сентябрьской прогулке в Центральном парке культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина.**

Мероприятия в парке стали уже доброй традицией. Пообщаться на свежем воздухе, в красивом лесу, подвигаться под руководством тренера, выпить чаю с коллегами — всё это входит в программу мероприятий для ветеранов. Кроме того, некоторые участники встречи привезли с собой в качестве угощения фрукты и овощи из своих садов и огородов.

**Супруги Анатолий Николаевич и Наталья Савельевна Баушины, имеющие совместный стаж работы на заводе около семидесяти лет, делятся впечатлениями о встрече в парке:**

— Такие мероприятия дарят тепло нашим сердцам. Во всём чувствуется забота: завод предоставляет специальный автобус, программа прогулки в парке разнообразна и интересна. Спасибо руководству завода, не забывают ветеранов. Мы получили отличный заряд бодрости и хорошего настроения, вернулись довольные и счастливые!



# Как будто в отпуске побывал!

Работники ПАО «ЧКПЗ» съездили в корпоративное путешествие в Сибирь: заводчане провели четыре дня и три ночи, изучив в рамках экскурсионной программы два города. В корпоративном автобусном туре с оригинальным названием «В Сибирь по своей воле: Тюмень–Тобольск» побывали двадцать шесть человек.



На вопросы, касающиеся корпоративных путешествий, вам ответят в отделе по социальному обеспечению ПАО «ЧКПЗ»:

- 📍 кабинет 706 заводоуправления,
- ☎ тел.: 36-85, 8-912-300-99-13, 18-79, 8-982-321-08-01.



**Светлана Полежаева, контролёр станочных и слесарных работ МЦ №6, посетила сибирские города вместе с мужем Анатолием, тоже сотрудником ЧКПЗ.**

— Эту поездку мы планировали так, чтобы потратить на неё часть своего отпуска. Тобольск потряс меня своей красотой и чистотой. Древний город, в который хочется вернуться, чтобы снова и снова гулять по его уютным улицам. Путешествие в Тобольск и Тюмень открыло для меня по-новому некоторые темы прошлого нашей страны. Живая история очень увлекла, позволила узнать много нового, расширить свой кругозор, а ещё сменить обстановку. Мы искренне благодарим руководство завода за корпоративные программы! — рассказала Светлана Полежаева.

**Рустем Яруллин, дефектоскопист по магнитному контролю Механического завода, поделился мнением о путешествии.**

— Всё прекрасно и замечательно! Удалось съездить, как говорится, без отрыва от производства. Я вышел на смену почти сразу после того, как мы вернулись в Челябинск. И у меня такое чувство, как будто я в отпуске побывал. Безумно красивые города, новые эмоции, отличные экскурсии — я подробно рассказал своим коллегам, которые пока не были в Сибири, обо всём, что увидел, узнал. Спасибо заводу за такие маршруты, есть желание снова уехать ненадолго из Челябинска ради того, чтобы продолжать изучать нашу страну!

# Настольный теннис

28 сентября в челябинской спортивной школе по теннису им. Б. Маниона состоялся турнир ЧКПЗ по настольному теннису. Профессионалы называют теннис высокотехничным видом спорта: чтобы достичь в нём успехов, необходимо долго тренироваться, лучше всего заниматься с детства.



Первое место в корпоративном турнире занял Александр Кайп, на втором месте — Александр Соколов, на третьем — Андрей Фиськов.

В числе участников турнира по настольному теннису была Лада Шапошникова, специалист бюро адаптации МЦ № 8.

— Мы участвовали в турнире вместе с мужем Алексеем и сыном Никитой: у нас вся семья трудится на ЧКПЗ. Турнир — это прекрасная возможность быть вовлечёнными в интересную общественную жизнь. Всё было организовано качественно и на высоком уровне. Я хочу быть полезной заводу и в работе, и в спорте, ведь я профессиональная спортсменка. Спасибо руководству предприятия за такие корпоративные соревнования! — поделилась впечатлениями Лада Владимировна.

Победители и участники турнира по настольному теннису получили брендированные призы от родного предприятия.

# Пулевая стрельба

Большой интерес среди заводчан вызвало проведение турнира по пулевой стрельбе среди сотрудников. Команды были набраны в первый же день после размещения информации о мероприятии.

Турнир прошёл в спортивном комплексе «Динамо». Заводчан разделили на небольшие группы по пять человек (по числу мишеней). После проведения инструктажа и трёх пробных попыток каждый сделал пять выстрелов из винтовки на результат.

По итогам турнира среди мужчин лучшими стали:

- 🥇 1 место – Еременко Евгений,
- 🥈 2 место – Герасименко Алексей,
- 🥉 3 место – Синельников Михаил.

Среди женщин-заводчанок победили:

- 🥇 1 место – Парфенова Лариса,
- 🥈 2 место – Малыгина Татьяна,
- 🥉 3 место – Отмохова Виктория.

По итогам соревнований каждый стрелок получил диплом участника и брендированный приз.

— Корпоративные турниры нужны и важны. Мне нравится стрельба: в недавнем прошлом я военный, периодически бываю в стрелковых клубах города. В этом спорте много нюансов: как человек дышит, как смотрит, как целится. Вижу, что результативность у наших заводчан неплохая. Кто-то попал только в «молоко», кто-то успешен. В любом случае, здорово, что люди пришли и участвуют в соревнованиях, — прокомментировал Рустам Аюпов, начальник Службы внутреннего режима ПАО «ЧКПЗ».





# Актуальные вакансии

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

РЕЗЧИК НА ПИЛАХ, НОЖОВКАХ И СТАНКАХ

СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК

СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ

СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК

ЧИСТИЛЬЩИК МЕТАЛЛА

ВОДИТЕЛЬ КАТЕГОРИЯ С, Е

КОНТРОЛЁР

МАЛЯР

ОПЕРАТОР ЧПУ

ПЕКАРЬ

ПОВАР

СТРОПАЛЬЩИК

ТЕРМИСТ

ЭЛЕКТРОМОНТЁР

**Приходите!**

г. Челябинск, ул. Горелова, 12,  
здание Управления персоналом,  
2 этаж, кабинет 4

**Звоните!**

+7 (351) 259-11-10

**Присылайте резюме!**

job.chkpz.ru



Сканируйте QR-код и вступайте в нашу группу «ВКонтакте»  
и подписывайтесь на телеграм-канал.

## Редакция заводской газеты Уральский Кузнец:

**Главный редактор:** Согрина М.Н.

**Над выпуском работали:** Евстигнеева В.В., Отмохова Х.Р., Попцова А.М.

**Дизайн и вёрстка:** Новосёлова М.С.

**КОНТАКТЫ:**

**Эл. почта:** SogrinaMN@chkpz.ru

**Телефон:** +7 (351) 216-67-00 (доб. 36-61)



[vk.com/chkpz](https://vk.com/chkpz)



[t.me/chkpz\\_news](https://t.me/chkpz_news)

**Учредитель:**  
Публичное акционерное общество  
«Челябинский кузнечно-прессовый завод»

**Адрес издателя и редакции:**  
454012, Россия, г. Челябинск, ул. Горелова, д. 12  
Тел.: +7 (351) 259-11-48  
E-mail: SogrinaMN@chkpz.ru  
**Главный редактор:** Согрина М.Н.  
**Над выпуском работали:** Евстигнеева В.В.,  
Отмохова Х.Р., Попцова А.М.

**Дизайн и вёрстка:** Новосёлова М.С.

Периодическое печатное издание газеты «Уральский кузнец».  
Выпуск № 10 (3071)

**Дата выхода в свет:** 31.10.2024 г. **Распространяется бесплатно**  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области.  
Регистрационный номер ПИ № ТУ 74 - 01194 от 30 июля 2015 г.  
Отпечатано с готовых оригинал-макетов заказчика в ООО Издательский дом «КИРЬЯНОВ»,  
**Адрес:** 454090, г. Челябинск, проспект Ленина, д. 27, пом. 7.  
**ИНН** 7452042168.  
**Тираж:** 6 000 экз.  
Заказ № 00898

16+